

**GRILLE DES COTISATIONS SOCIALES EMPLOYEUR**  
**(entreprises de moins de 11 salariés)**  
**Au 1er JANVIER 2012**

REGIME	ASSIETTE	EMPLOYEUR	SALARIE	TOTAL
URSSAF				
<b>CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE (C.S.G) déductible</b>	BRUT( limité à 4X plafond) + Bonus – 1,75%		5,10 %	5,10 %
<b>REMBOURSEMENT DE LA DETTE SOCIALE (R.D.S) et CSG</b>	BRUT( limité à 4X plafond ) + Bonus – 1,75%		2,90%	2,90%
INVALIDITE,MALADIE, MATERNITE, DECES	Déplafonné	12,80 % (1)	0,75 %	13,55%
CONTRIBUTION DE SOLIDARITE POUR L'AUTONOMIE	Déplafonné	0,30 %		0,30%
VIEILLESSE	Déplafonné Plafonné	1,60 % (1) 8,30 % (1)	0,10% 6,65 %	1,70 % 14,95 %
ALLOCATIONS FAMILIALES	Déplafonné	5,40 % (1)		5,40 %
ALLOCATION LOGEMENT( FNAL)	Plafonné	0,10 %		0,10 %
ACCIDENT DE TRAVAIL	Déplafonné	Variable		Variable
ASSURANCE CHOMAGE	Plafonné (X 4)	4 %	2,40 %	6,40%
FNGS	Plafonné (X 4)	0,30 %		0,30 %
<b>FORFAIT SOCIAL</b>	Rémunérations exo de Cot. Sociales ( Bonus PEE,PERCO,Intérressement )	<b>8%</b>		<b>8%</b>
<p>1) charges exonérées dans le cadre de la mesure de la <b>loi pour le Développement Economique des Outre-Mer ( LODEOM, art. 25) un plafond unique de 140 % du SMIC</b>, soit : nombre d'heures travaillées x <b>9,22 € (SMIC Horaire brut au 01/01/12) + 40%</b> . L'exonération sera ainsi en principe totale jusqu'à 1,4 SMIC, limitée à 1,4 SMIC pour les salaires bruts compris entre 1,4 SMIC et inférieur à 2,2 SMIC puis dégressive pour s'annuler à 3,8 Smic.</p> <p><b>EXO PP DOM 140% à 380% 3 cas de réduction se présentent :</b></p> <p><b>-BRUT &lt;= 1,4 smic : Exonération sur la totalité du salaire ; salaire horaire brut X nombre d'heures rémunérées X 28,10%</b></p> <p><b>-BRUT &gt;1,4 smic et &lt;2,2 smic : Exonération sur la partie du salaire limitée à 1,4 smic ; smic X 1,4Xnbre d'HpayéesX28,10%</b></p> <p><b>-BRUT &gt;=2,2 smic et &lt; 3,8 smic : Exonération dégressive ; salaire brutXcoeff=0,281/1,6X( 3,8XsmicX1</b></p> <p><b>-BRUT &gt;3,8 smic : Pas d'exonération</b></p> <p><i>En outre, le bénéfice de l'exonération sera subordonnée à de nouvelles conditions, en l'occurrence :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- que l'employeur soit à jour de ses obligations déclaratives et de paiement à l'égard des organismes de recouvrement ;</li> <li>- qu'il n'ait pas fait l'objet d'une condamnation pénale pour fraude fiscale, travail dissimulé, marchandage ou prêt illicite de main-d'œuvre.</li> </ul>				
CRR				
- Retraite	Plafonné	4,5 %	3,00 %	7,50 %
- AGFF	Plafonné	1,20 %	0,80 %	2 %
BATIMENT				
CAISSE DE CONGES PAYES	Déplafonné	17,25 %		17,25 %
MEDECINE DU TRAVAIL	Plafonné	0,65 %		0,65 %
			13,70 % + C.S.G + R.D.S	

**PLAFOND DE SECURITE SOCIALE**

**A compter du 01/01/2012 : 3031 € brut/mois**